



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU

**Investește în oameni !**

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.3 „Acces și participare la formare profesională continuă”

**Titlul proiectului: „Atelierul de meserii - Cooperare transnațională, servicii de consiliere în carieră, calificare și recalificare pentru angajații din regiunile de dezvoltare Centru, Nord-Vest, Nord-Est, Sud-Vest, Sud-Est, Sud-Muntenia, București și Ilfov”**

POSDRU/164/2.3/S/134056

**Proiectul reuneste Fundatia World Vision Romania (Beneficiar la finantarii) si inca 3 parteneri:**

- **Partener 1:** S.C ASCENDO S.R.L (Râmnicu Valcea)- furnizor de formare profesională în mai mult de 50 de ocupații, a derulat timp de 14 ani proiecte de pregătire profesională pentru aproximativ 10.000 de persoane.
- **Partener 2:** Centrul de Resurse și Informare pentru Profesiuni Sociale CRIPS (București) – organizație non profit a cărei activitate se concentrează pe consilierea și formarea profesională a adulților.
- **Partener 3 (transnational):** INFA- L'Institut National de Formation et d'Application din Franța - desfășoară activități de orientare, consiliere profesională și de formare profesională în sectoarele turism, comerț, mass-media, artă, divertisment, sănătate, servicii sociale, tehnologia informației, meșteșuguri și artizanat.  
Partenerul francez are o experiență de peste 60 de ani în medierea ocupării forței de muncă și formarea adulților în diverse domenii.

**Aria de implementare:** nationala in 7 regiuni de dezvoltare: Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru, București-Ilfov, Nord-Est, Sud-Vest Oltenia.

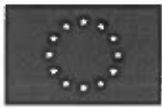
**Durata :** 20 luni (aprilie 2014-decembrie 2015)

**Obiectivul general al proiectului** este dezvoltarea capitalului uman, creșterea competitivității și adaptabilității la mediul economic prin cooperare transnațională, oferirea serviciilor de consiliere în cariera, calificare și recalificare pentru angajații din regiunile de dezvoltare Centru, Nord-Vest, Nord-Est, Sud-Vest, Sud-Est, Sud-Muntenia, București și Ilfov.

**Obiective specifice:**

1. Creșterea accesului angajaților, la oportunități de informare pentru programe de formare profesională continuă (calificare/recalificare), prin implementarea a 7 campanii de promovare, informare și constientizare regionale;
2. Cunoașterea realităților din spațiul european și integrarea bunelor practici privind participarea la programe de FPC pentru calificarea și recalificarea angajaților prin schimb de experiență și diseminare de bune practici cu privire la programele de calificare/recalificare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

3. Dezvoltarea capitalului uman si cresterea competitivitatii economice, prin oferirea serviciilor de consiliere si orientare profesionala personalizate, incluzand aspecte privind egalitatea de sanse si de gen pentru 22318 angajati. Prin implementarea proiectului de fata se urmareste consilierea si orientarea profesionala a unui grup tinta de 2318 de angajati (din care 1700 femei). Obiectivul principal al activitatilor de consiliere si informare profesionala il reprezinta sprijinirea angajatilor in luarea deciziilor adecvate in structurarea propriei traiectorii de formare. Vor fi sprijiniti mai ales angajatii necalificati, cu un nivel scazut de calificare (individii "greu de motivat"),

4. Oferirea serviciilor de calificare/recalificare pentru 2132 angajati in functie de cerintele identificate pe piata muncii, prin organizarea a 77 cursuri de calificare, din care: Patiser, Operator introducere, prelucrare, validare date, Lucrator comercial, Ingrijitoare batrani la domiciliu, Lucrator social, Infirmiera.

### **Activitatile proiectului:**

#### **Activitatea 1. Management proiect**

**Activitatea 2. Organizarea si implementarea campaniilor de informare si promovare in 7 Regiuni de Dezvoltare.**

Obiectivul acestei activitati este cresterea gradului de constientizare a importantei beneficiilor formarii profesionale continue atat pentru angajat cat si pentru angajator prin: implementarea de 7 campanii de promovare si constientizare.

**Activitatea 3. Schimb de experienta si diseminare de bune practici cu privire la programele de calificare/recalificare.**

Prin aceasta activitate va creste semnificativ valoarea adaugata a proiectului, totodata activitatea reprezinta un element cheie al sustenabilitatii. In cadrul acestei activitati se va crea un Centru Virtual de Resurse dedicat furnizorilor de formare profesionala, care include resurse pedagogice, surse de informare transferate de la partenerul transnational (eFormare), asigurandu-se transferul de know – how de la Partenerul Transnational Francez si se va organiza un seminar de schimb de experienta cu participarea partenerului transnational, cu invitarea si altor furnizori de FPC din Romania pentru diseminarea modelelor de buna practica in domeniul FPC din Franta si adaptarea la contextul din Romania.

**Activitatea 4. Oferirea serviciilor de consiliere si orientare profesionala pentru 2318 angajati**

Activitatea consta in: inregistrarea si consilierea persoanelor, informare asupra posibilitatilor de dezvoltare personala. elaborarea profilului ocupational - identificare puncte tari si puncte slabe, analiza competentelor in concordanta cu cerintele locului de munca, eliberare de recomandari pentru a urma programele de calificare/recalificare a proiectului

**Activitatea 5. Furnizarea programelor de calificare/recalificare pentru 2132 de angajati**

Activitatea asigura cresterea nivelului de pregatire a resurselor umane, prin calificare/recalificare in urmatoarele ocupatii: Patiser, Operator introducere, prelucrare, validare date, Lucrator comercial, Ingrijitoare batrani la domiciliu, Lucrator social, Infirmiera.

**Activitatea 6. Publicitate si informare**

#### **Rezultate asteptate:**

- 2132 de participanti la programe de FPC (calificare si recalificare) din care femei: 1512;
- 2318 de persoane care beneficiaza de consiliere/orientare – formare profesionala continua:
- 1919 angajati participanti la instruire certificati;
- Ponderea participantilor la programe de FPC certificati 90%;
- Numarul de programe de calificare/recalificare furnizate: 77 (15 grupe Patiser, 8 grupe Operator introducere, prelucrare, validare date, 17 grupe Lucrator comercial, 15 grupe Ingrijitoare batrani la domiciliu, 14 grupe Lucrator Social, 8 grupe Infirmiera)
- Parteneri transnationali implicati in proiect - formare profesionala continua: 1

